

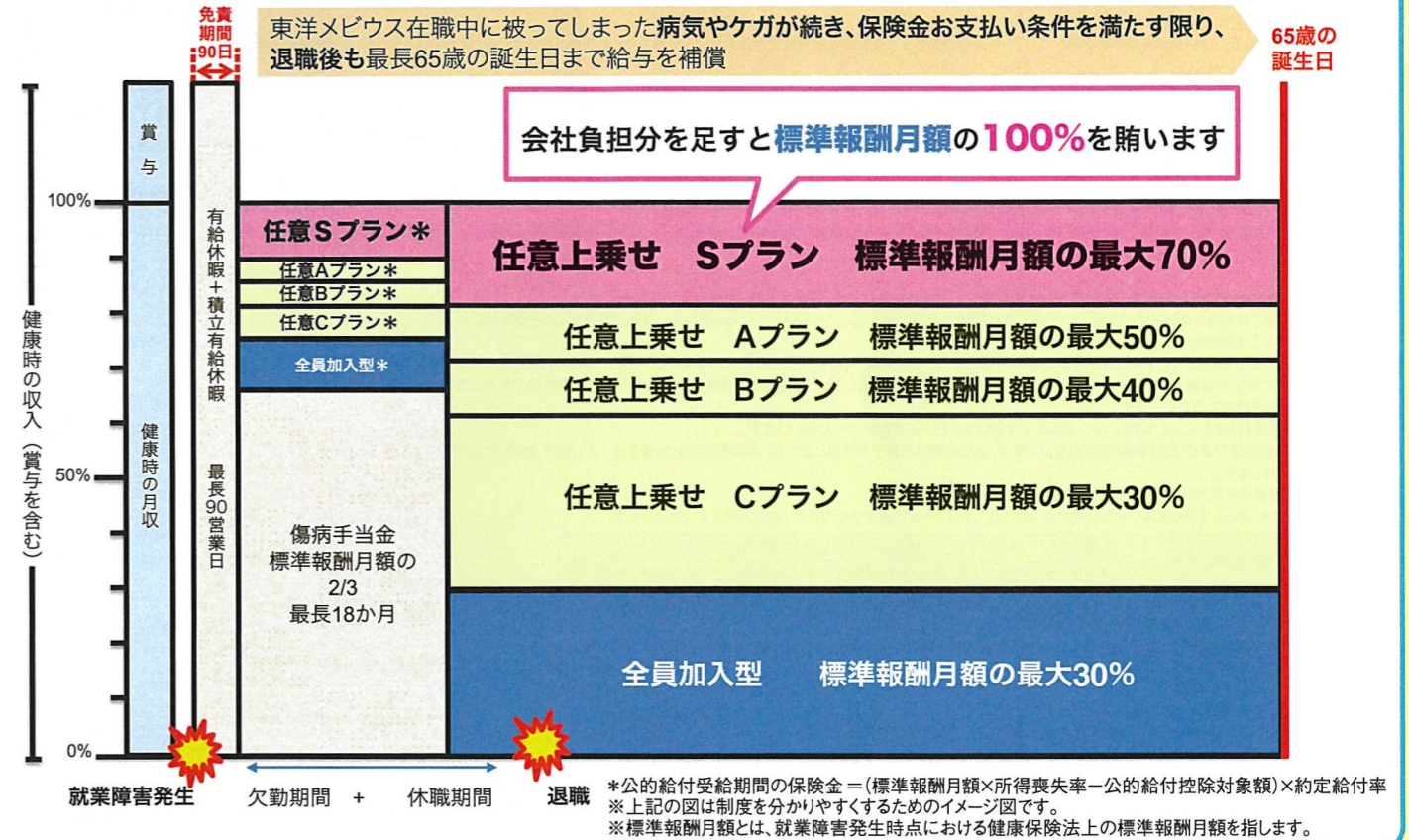
病気やケガで働けなくなった時、 最長で満65歳の誕生日まで 所得の一部を補償します

団体割引
15%
適用

もしも休業時生活サポート制度がなかった場合……



会社の下支え(全員加入型)+休業時生活サポート制度任意上乗せ(個人補償部分)を用意すれば…

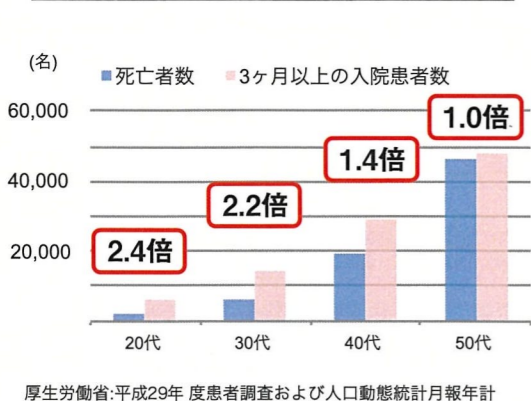


休業時生活サポート制度が必要な理由

高リスクにもかかわらず、「働けなくなった時」の補償がありませんでした!

医療の発達に伴い、「生き残るリスク」が必要になっています。休業時生活サポート制度は、これまでの補償制度や保険では十分に補償されていなかった「長期間仕事ができない期間の収入の補償」を行います。

年代別死亡者数と長期療養者数の比較



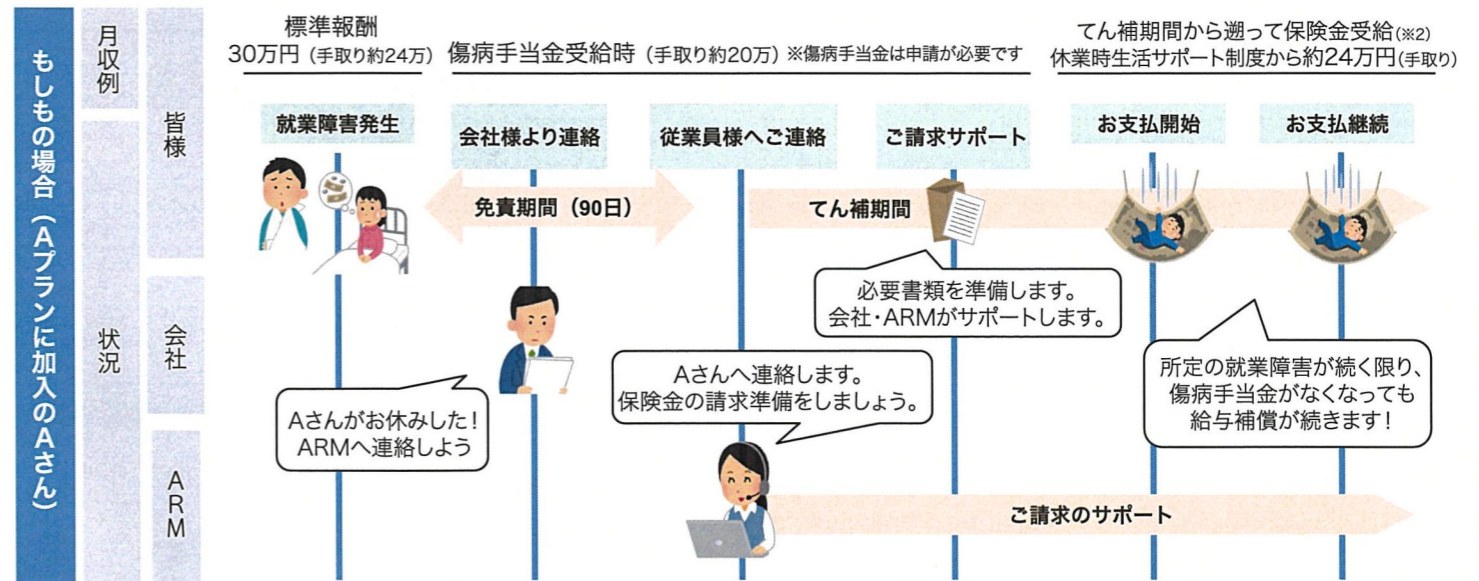
会社や国が補償可能な範囲

事象	経済的リスク	国による備え (法定福利)	企業による備え (法定外福利)	個人の備え
死亡	収入の途絶	遺族年金 (厚生年金) (労災保険)	労働災害保険 弔慰金等	生命保険
入院通院	費用の増大	療養の給付 高額療養費	高額療養費補助 付加給付	医療保険 傷害保険
就業不能	収入の途絶 費用の増大	傷病手当金 (健康保険) 休業補償 (労災保険)	休業時生活サポート制度はココを補償!	

特徴

- ✓任意上乗せプランは年に1度、この時期のみ加入(プラン変更)が可能です。
- ✓就労者に必要な特約も充実しています。(認知症・メンタル疾患補償特約(精神障害補償特約(D))(最長2年) 妊娠に伴う身体障害補償特約(女性のみ)・天災危険補償特約が付帯されています。詳細は「補償のあらまし」をご確認ください)
- ✓東洋メビウスに在籍している方のみ加入が可能です。

「もしも」の時も会社とARM(※1)があなたをサポート



(※1) ARMとは(株)アドバンテッジリスクマネジメントの略称であり、本制度の運営代理店です。
(※2) 傷病手当金(公的給付)受給期間は、保険金の一部控除されます。

※保険金をお支払する主な場合、保険金をお支払しない主な場合については、後記「補償のあらまし」をご確認ください。
※上記の例は所得喪失率100%、公的給付控除対象額が無い場合であり、実際のお支払い額とは異なる場合があります。